



BERUFSWAHLORIENTIERUNG: EINSTELLUNGSTEST

Dr. Jens Fischer | Technische Universität Dortmund

Vielen Firmen reicht die schriftliche Bewerbung nicht aus. Sie führen einen Einstellungstest durch. Dabei wollen sie feststellen, wer für die freien Ausbildungsstellen am besten geeignet ist.

Allerdings sind die Testergebnisse nicht allein ausschlaggebend für die Einstellung. Die Entscheidung fällt aufgrund der Bewerbungsunterlagen, der Testergebnisse, des Vorstellungsgesprächs und des gesamten Auftretens der Bewerberin bzw. des Bewerbers.

Kompetenzraster für Einstellungstests

- ✓ Allgemeinwissen
- ✓ Wort- und Sprachverständnis
- ✓ Rechtschreibung
- ✓ Schriftliche Ausdrucksfähigkeit (Aufsatz)
- ✓ Mündliche Ausdrucksfähigkeit (Gruppendiskussion)
- ✓ Rechenfähigkeit (Mathematisches Denken)
- ✓ Logisches Denken (Abstraktionsfähigkeit)
- ✓ Technisches Verständnis
- ✓ Räumliches Vorstellungsvermögen
- ✓ Konzentrationsvermögen (Ausdauer)
- ✓ Merkfähigkeit (Kurzzeitgedächtnis)
- ✓ Ordnung und Sorgfalt
- ✓ Gestaltwahrnehmung
- ✓ Spezielle (berufsbezogene) Kenntnisse
- ✓ Arbeitsorganisation

Arbeitsmethodik bei Einstellungstests

Achte darauf, deine (in der Regel stark begrenzte) Zeit nicht zu lange für eine Aufgabe zu verwenden.

Wichtig: In der Regel sind die Tests so aufgebaut, dass man in der begrenzten Zeit nicht alle Aufgaben schaffen kann.

Bewahre Ruhe, wenn du feststellst, dass du nur einen Teil der Aufgaben geschafft hast.

Mache einen ernsthaften Versuch, jede gestellte Aufgabe zu lösen.

Schaue dir zuvor gelöste Aufgaben dieses Aufgabentyps an oder gehe noch einmal zu den Übungsbeispielen zurück.

Vermeide, zu viele Aufgaben auszulassen (im Zweifel: „Ratewahrscheinlichkeit“ berücksichtigen).

Versuche, den Test durchzuhalten: Aufgeben ist kein Teil deines Match-Plans.

Berücksichtige, dass der Schwierigkeitsgrad der Aufgaben (in der Regel) ansteigend ist.

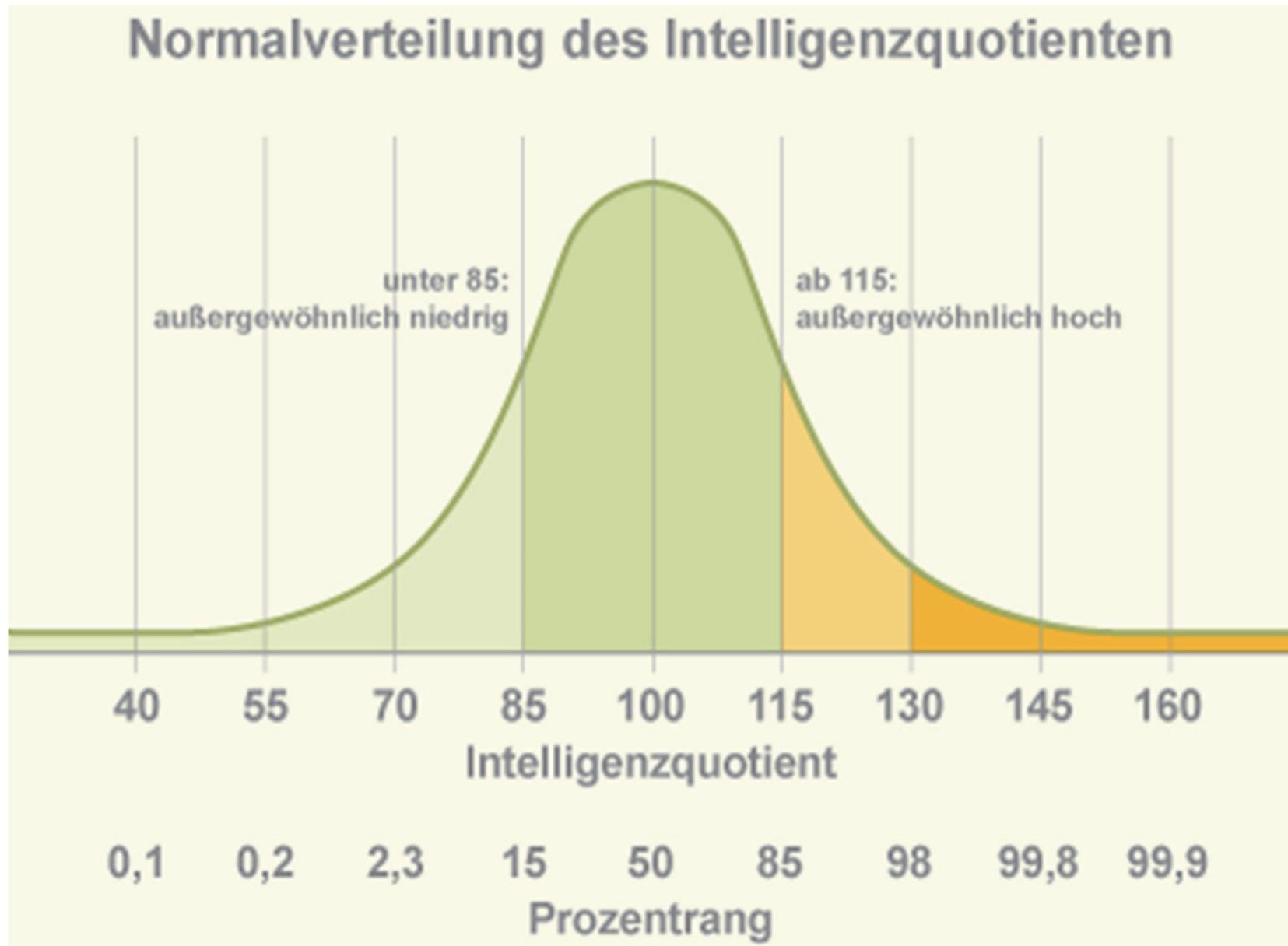
Sollte dir Zeit verbleiben: Befasse dich mit den ausgelassenen Aufgaben.

Reichweite von **Intelligenz-Tests**

Als Mittel zur Bestimmung intellektueller Begabung werden Intelligenz-Tests (IQ-Tests) eingesetzt.

Ein IQ-Test sollte stets von erfahrenen Psychologen, von Pädagogen oder durch Tester mit ausgewiesener Expertise ausgeführt werden. Mit einem IQ-Test wird eine zuverlässige und objektive Einschätzung der Höhe der Intelligenz angestrebt.

Das Testergebnis gibt letztlich den IQ-Wert eines Kindes im Vergleich zur Altersnorm an. Ein Intelligenz-Test kann zudem (bei entsprechender Diagnostik) als Erziehungshilfe und Förderkonzept dienen.



Wechsler Intelligence Scale For Children

(früher Hamburg-Wechsler-Intelligenz-Test für Kinder IV)

Sprachverständnis

Gemeinsamkeiten finden — Wortschatztest — Allgemeines Verständnis — Allgemeines Wissen (optional)

Wahrnehmungsgebundenes logisches Denken

Mosaiktest — Bildkonzepte — Matrizen test — Bilder ergänzen (optional)

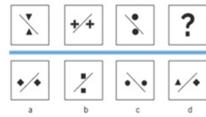
Arbeitsgedächtnis

Zahlen nachsprechen — Buchstaben-Zahlen-Folgen — Rechnerisches Denken (optional)

Verarbeitungsgeschwindigkeit

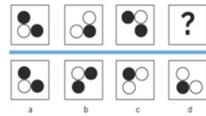
Zahlen-Symbol-Test — Symbolsuche — Durchstreichtest (optional)

19. Ergänzen Sie die fehlende Figur.



- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

20. Ergänzen Sie die fehlende Figur.



- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

27. Hammer : Werkzeug = Birne : ?

1. a) Baum
2. b) Apfel
3. c) Frucht
4. d) Garten

- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

28. Apfel : Schale = Körper : ?

1. a) Haut
2. b) Seele
3. c) Organ
4. d) Kleidung

- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

33. Wer ist am größten?

Alexander ist genauso groß wie Olaf. Jan ist kleiner als Benno.

Benno ist größer als Olaf. Alexander ist kleiner als Jan.

1. a) Alexander
2. b) Jan
3. c) Olaf
4. d) Benno

- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

34. Wer läuft am schnellsten?

Max ist langsamer als Florian. Lars ist schneller als Max.

Michael und Lars sind gleich schnell. Florian ist schneller als Michael.

1. a) Lars
2. b) Florian
3. c) Max
4. d) Michael

- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

55. Berechnen Sie:

Nach einer Gehaltserhöhung von 5% verdient ein Angestellter 2.520 Euro. Wie viel Euro entspricht diese Gehaltserhöhung?

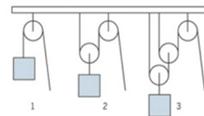
Bitte geben Sie die Antwort ein.
 Euro

56. Berechnen Sie:

Ein Zug fährt mit einer Stundengeschwindigkeit von 120 km nach A-Stadt. In 6 Std. soll er am Ziel sein. Nach 4 Std. 10 Min. trifft der Zug in B-Stadt ein. Wie weit ist er noch von seinem Ziel entfernt?

Bitte geben Sie die Antwort ein.
 Kilometer

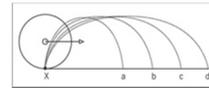
57. Bei welchem System kann man das Gewicht mit der geringsten Kraft hochziehen?



- 1.a) System 1
- 2.b) System 2
- 3.c) System 3
- 4.d) Egal

Antwort a
 Antwort b
 Antwort c
 Antwort d

58. Wo befindet sich Punkt X nach einer Umdrehung des Rades?



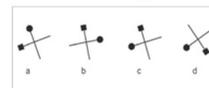
Antwort a
 Antwort b
 Antwort c
 Antwort d

63. Finden Sie die Figur.



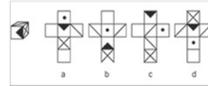
Antwort a
 Antwort b
 Antwort c
 Antwort d

64. Finden Sie die Figur.



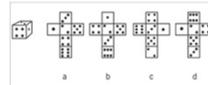
Antwort a
 Antwort b
 Antwort c
 Antwort d

69. Welche Faltvorlage gehört zum Körper?



- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

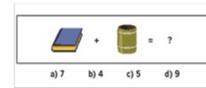
70. Welche Faltvorlage gehört zum Körper?



- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

75. Prägen Sie sich die Paare von Bild und Zahl gut ein.

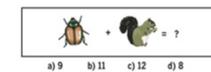
Zeitvorgabe: 30 Sekunden



- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

76. Prägen Sie sich die Paare von Bild und Zahl gut ein.

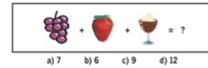
Zeitvorgabe: 30 Sekunden



- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

77. Prägen Sie sich die Paare von Bild und Zahl gut ein.

Zeitvorgabe: 30 Sekunden



- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

78. Prägen Sie sich die folgenden Daten gut ein.

Zeitvorgabe: 30 Sekunden

Name	Geburtsdatum
Christoph Kremer	22. März 1963
Birgit Escher	30. Juli 1966
Maria Winkler	12. Mai 1978
Holger Berghoff	15. September 1981

Frage: Wann ist Christoph Kremer geboren?

- a) 22. Mai 1971
- b) 12. Mai 1978
- c) 22. März 1963
- d) 15. September 1981

- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

79. Prägen Sie sich die folgenden Namen und Berufe gut ein.

Zeitvorgabe: 30 Sekunden

Astrid Wiesner	Tierärztin
Michael Herdes	Verkaufsleiter
Regina Reinberg	Bürokauffrau
Thomas Wegener	Maurermeister
Sabine Bucher	Heilpraktikerin
Frank Gödecke	Redakteur

Frage: Welche Zuordnung ist falsch?

- a) Thomas Wegener Maurermeister
- b) Michael Herdes Verkaufsleiter
- c) Frank Gödecke Redakteur
- d) Sabine Bucher Bürokauffrau

- Antwort a
- Antwort b
- Antwort c
- Antwort d

1	D	21	B	41	42	61	D
2	C	22	B	42	31	62	B
3	B	23	C	43	193	63	D
4	B	24	D	44	16	64	C
5	A	25	A	45	147	65	D
6	D	26	C	46	160	66	A
7	D Spatz	27	C	47	135	67	B
8	B Woche	28	A	48	9	68	D
9	A Speer	29	A	49	48	69	B
10	D Stirn	30	C	50	300	70	C
11	B Anzug	31	B	51	18	71	C
12	C Karte	32	C	52	70	72	D
13	B	33	D	53	15	73	B
14	C	34	B	54	13.200	74	C
15	D	35	C	55	120	75	A
16	B	36	B	56	220	76	D
17	A	37	A	57	C	77	B
18	D	38	C	58	D	78	C
19	A	39	58	59	D	79	D
20	C	40	3	60	A	80	A

Kritische Einordnung von **Intelligenz-Tests**

- Zusammenfassung aller geistigen Leistungen in einem Begriff
- Intelligenz als autonome moralische Kategorie ohne Beschränkung auf Fragen des Problemlösens
- Ausblendung von Dimensionen multipler (mehrfacher) Intelligenz (interpersonal, intrapersonal, musikalisch, emotional, logisch-mathematisch, linguistisch, räumlich, körperlich-kinästhetisch, ökologisch)
- Messproblematik
- Normierung
- Schichteffekte, Ethnien- und Kulturabhängigkeit der Testergebnisse